



Comune di Pontelongo

Provincia di Padova

DELIBERA Nr. 138 del 12/12/2023

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:	APPROVAZIONE ATTO ORGANIZZATIVO DI ATTUAZIONE DELLA DISCIPLINA DEL WHISTLEBLOWING (AGGIORNATO AL D.LGS. N. 24/2023).
----------	---

L'anno **duemilaventitre** addì **dodici** del mese di **Dicembre** alle ore 20:50 nella Sede Municipale, formalmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano:

NOME	CARICA	PRESENTI	ASSENTI
FRANCO ROBERTO	Sindaco	X	
GIBIN RENATO	Vice Sindaco	X	
BERTO SARA	Assessore	X	
BORILE SOFIA	Assessore	X	
SALVAGNIN SILVIA	Assessore	X	

TOTALE PRESENTI: 5 TOTALE ASSENTI: 0

Partecipa all'adunanza il Vice-Segretario Comunale **Dott.ssa Ida Veronese**.

Il Sig. Roberto Franco, nella sua veste di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO:	APPROVAZIONE ATTO ORGANIZZATIVO DI ATTUAZIONE DELLA DISCIPLINA DEL WHISTLEBLOWING (AGGIORNATO AL D.LGS. N. 24/2023).
----------	---

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

-Il decreto legislativo 10 marzo 2023 n. 24, divenuto efficace il 15 luglio 2023, disciplina la materia del *whistleblowing*, abrogando le normative precedentemente in vigore in materia.

Tale “*decreto disciplina la protezione delle persone che segnalano violazioni di disposizioni normative nazionali o dell’Unione europea che ledono l’interesse pubblico o l’integrità dell’amministrazione pubblica o dell’ente privato, di cui siano venute a conoscenza in un contesto lavorativo pubblico o privato*”.¹

Il segnalante, peraltro, può fare la segnalazione, trovando la tutela fornita dal d.lgs. 24/2023, non solo durante il rapporto di lavoro, bensì anche prima che sia iniziato il rapporto stesso, qualora la segnalazione riguardi violazioni rilevate durante il processo di selezione o in altre fasi precontrattuali oppure durante il periodo di prova.²

La tutela, invero, è garantita anche nel caso di segnalazione fatta in seguito alla cessazione del rapporto di lavoro, sempreché la segnalazione riguardi una violazione di cui il segnalante è venuto a conoscenza nel corso del rapporto di lavoro.³

La novità di tale decreto risiede non tanto nella trattazione della materia, che peraltro veniva già precedentemente trattata, quanto nella tutela che viene apprestata alla figura del segnalante e alle altre figure che coadiuvano il segnalante. L’obiettivo di questo decreto, dunque, non è solo quello di incentivare le segnalazioni, ma soprattutto di tutelare la riservatezza sull’identità del segnalante e delle persone coinvolte nella segnalazione.

Un’altra importante novità che il decreto introduce riguarda la necessaria previsione di un canale di segnalazione interna, il quale deve prevedere più modalità di segnalazione, lasciando al segnalante la possibilità di scegliere quale utilizzare.

Ritenuto

che per una migliore gestione della materia sia opportuno, oltre che necessario, approvare apposito atto organizzativo di attuazione della disciplina del whistleblowing, aggiornato al D. Lgs.vo n. 24/2023, cui i soggetti preposti si dovranno rifare per una corretta gestione nel caso in cui la fattispecie si dovesse presentare;

Visto l’allegato documento al presente deliberato per costituirne parte integrante e sostanziale – costituito da n. 14 articoli – e ritenuto meritevole di approvazione;

Ravvisata la propria competenza ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall’art. 48 del TUEL;

Visti i pareri espressi ai sensi dell’art. 49 del TUEL D. Lgs.vo 267/2000;

CON votazione favorevole ed espressa all’unanimità

Tutto ciò premesso;

DELIBERA

- 1) Di fare proprio e ratificare quanto esposto in narrativa;
- 2) Di approvare l’allegato atto organizzativo di attuazione della disciplina del whistleblowing in linea con quanto stabilito dal D. Lgs.vo n. 24/2023;
- 3) Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi di quanto previsto dall’art. 134, comma 4 del D. Lgs.vo n. 267/2000;

¹ D.lgs. 10 marzo 2023, n. 24, art. 1, co. 1.

² Cfr. art. 3, co. 4 lettera a) e b).

³ Cfr. art. 3, co. 4 lettera c).

OGGETTO: APPROVAZIONE ATTO ORGANIZZATIVO DI ATTUAZIONE DELLA DISCIPLINA DEL WHISTLEBLOWING (aggiornato al D. lgs. n. 24/2023)

PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 49

Del D.lgs. 18.8.2000 n. 267, così come sostituito dall'art. 3 D.L. 174/2012

In merito alla proposta di deliberazione relativa all'oggetto;

In ordine alla sola REGOLARITA' TECNICA: *si esprime parere favorevole, dando atto che la presente proposta:*

comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Li, 12/12 /2023

Il Resp. del Settore/Area Segreteria AAGG
VERONESE Ida

Parere del Responsabile di Ragioneria in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE (art. 49, comma 1, D.lgs.267/2000, così come sostituito dall'art. 3 del D.L. 174/2012):

parere **favorevole**;

parere contrario

Li, 13/12/ 2023

Il Resp. del Settore FINANZIARIO
SORANZO Vania

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Roberto Franco

IL VICE-SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Ida Veronese

N. reg. Pubbl.

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(art. 124, D.Lgs. n. 267/2000)

Certifico io sottoscritto Funzionario Incaricato che copia del presente verbale è stata pubblicata il giorno ...21/12/2023..... all'Albo Pretorio ove rimarrà esposto per 15 giorni.

PONTELONGO, Addì...21/12/2023...

IL RESPONSABILE SERVIZIO
SEGRETERIA COMUNALE
F.tolda Veronese

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134, D.Lgs. n. 267/2000)

SI CERTIFICA che la presente delibera non soggetta a controllo preventivo di legittimità è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa E' DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

PONTELONGO, Addì,

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Pontelongo, 21/12/2023

FUNZIONARIO INCARICATO
Dott.ssa Ida Veronese
